



INITIATIVE LOGEMENT DANS LES RÉSERVES ET LES COMMUNAUTÉS 2024-2027
VOLET 4 – RENFORCEMENT DES CAPACITÉS
FORMATION EN COURS D’EMPLOI D’UNE NOUVELLE RESSOURCE EN HABITATION

RÉFÉRENCE : Guide [Renforcement des capacités – Formation en cours d’emploi d’une nouvelle ressource en habitation](#)

1) RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Demandeur	
Titre du projet	

2) DESCRIPTION DU PROJET

Description des difficultés en matière de logement

--

Description du poste à créer par l’entremise de la formation en cours d’emploi

Titre du poste

Directeur de l’habitation		Préposé à l’entretien	
Gestionnaire de l’habitation		Gestionnaire de projets	
Agent/coordonnateur en habitation		Gestionnaire immobilier	
Adjoint administratif		Agent comptable	
Agent de relations avec les locataires			
Autre :			

Secteur d’activités

Administration des logements		Entretien des logements	
Gestion financière des logements		Construction et rénovation de logements	
Autre :			

Description du poste

--

Résultats attendus en matière de logement grâce à l’assistance financière fournie par SAC dans le cadre de la formation en cours d’emploi d’une nouvelle ressource en habitation

--

INITIATIVE LOGEMENT DANS LES RÉSERVES ET LES COMMUNAUTÉS 2024-2027
VOLET 4 – RENFORCEMENT DES CAPACITÉS
FORMATION EN COURS D’EMPLOI D’UNE NOUVELLE RESSOURCE EN
HABITATION

Détails sur l’accompagnement et les activités de formation du nouvel employé durant le projet

--

3) ÉCHÉANCIER ET FINANCEMENT

L’assistance financière de SAC pour la formation en cours d’emploi est d’une durée minimale de 3 mois (12 semaines) à une durée maximale de 2 ans (104 semaines)

Date de début du projet	
-------------------------	--

Date de fin du projet	
-----------------------	--

Salaire proposé (avec avantages sociaux) horaire ou annuel	
--	--

Est-ce que le poste sera maintenu lorsque l’assistance de SAC sera terminée?	Oui		Non		Incertain	
--	-----	--	-----	--	-----------	--

CONTRIBUTIONS

	ASSISTANCE FINANCIÈRE DEMANDÉE À SAC PAR ANNÉE (1 ^{ER} AVRIL AU 31 MARS)		Autres contributions (p. ex., PN, partenaires) (C)	COÛT TOTAL DU PROJET (A+B+C)
	Salaire avec avantages sociaux (A)	Dépenses liées à la formation* (B)		
2025-2026				
2026-2027				
2027-2028				
TOTAL				

***Détails des dépenses de formation**

--

4) DÉCLARATION

La nature du poste aura une incidence directe sur la gestion ou la qualité des logements faisant partie du parc de la communauté.	Oui		Non	
Le poste est nouveau ou vacant dans la communauté et aucun autre poste ne sera supprimé en raison de son comblement.	Oui		Non	
Le chef et le conseil appuient la création du poste, approuvent l’objectif établi en matière de logement et veilleront à ce que la personne puisse participer à une formation en perfectionnement des compétences pour atteindre les résultats attendus établis.	Oui		Non	
Le chef et le conseil et la personne-ressource désignée veilleront à ce que le nouvel employé relève d’un superviseur qui peut lui donner des conseils et l’orienter.	Oui		Non	



INITIATIVE LOGEMENT DANS LES RÉSERVES ET LES COMMUNAUTÉS 2024-2027
VOLET 4 – RENFORCEMENT DES CAPACITÉS
FORMATION EN COURS D’EMPLOI D’UNE NOUVELLE RESSOURCE EN
HABITATION

5) SOUMISSION DE LA PROPOSITION

Transmettre le projet à : qclogementhousingqc@sac-isc.gc.ca

Un accusé-réception automatique vous sera transmis sur réception de la proposition de projet. Communiquez avec nous à qclogementhousingqc@sac-isc.gc.ca pour toute question relative à l’Initiative logement dans les réserves et les communautés.

6) RESPONSABLE DU PROJET (POINT DE CONTACT)

Nom			
Téléphone		Adresse courriel	

Remarque : Ce formulaire contient des citations et des appellations au masculin générique. Celles-ci doivent être interprétées comme inclusives de toute personne, indépendamment de son genre.